

GE FMP

Financial Management Program

Bigger Challenge, Stronger Growth



꾸준한 성장의 역사를 가진 기업,
GE는 1896년 최초의
다우존스 산업지수 리스트에 등록되어
지금까지 존속하는 유일한 회사입니다.

GE의 역사는 토마스 에디슨이 에디슨 전구회사를 설립한
1878년으로 거슬러 올라갑니다.

1892년, 에디슨 전기회사와 톰슨-휴스턴 전기회사의 합병으로
General Electric Company가 탄생했습니다.

GE는 1896년 다우존스 종목에 최초로 편입된 회사 중 현재까지
다우존스 산업지수 리스트에 올라있는 유일한 기업입니다.

100여 년간 GE는 혁신적인 기업으로서 명성을 쌓아왔습니다.
그러한 혁신 정신은 오늘날에도 각 부문에서 선두를 지키기 위한
끊임없는 노력의 추진력이 되고 있습니다. 그 결과, GE는 21세기에
세계 그 어느 기업보다 많은 특허를 보유하게 되었습니다.



1892년 당시 300달러에 구입한 GE주식 한 주의 현재 가치는
배당 재투자를 감안하면 5백만 달러 이상이 됩니다.

오늘날,
GE는 글로벌 경쟁력을 갖춘
8개 사업부문으로 구성되어 있습니다.

다각적인 경영을 하는 GE에 몸담고 있는 직원들은 한 회사에서 일하는 것이 아니라,
전세계 핵심 사업 분야에서 활동하는 다수의 기업에서 일하는 것입니다.

GE Today

\$148.6 billion

2014 revenue

52%

revenue outside the US

\$1B+ invested annually on
training & education programs

175

countries

305,000

employees



GE Aviation



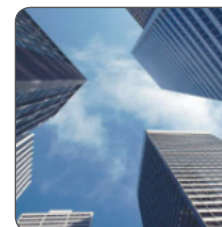
GE Healthcare



GE Oil & Gas



GE Transportation



GE Capital



GE Appliances &
Lighting



GE Energy
Management



GE Power & Water

GE Financial Management Program

GE의 Financial Management Program (FMP)은 글로벌 리더로 성장하는데 필요한 다양한 실무 경험과 교육 프로그램을 제공합니다. 2년 동안 다양한 GE사업부에서 재무기획, 경영분석 및 기업 금융업무 등 네 번의 로테이션(순환근무)을 통해 풍부한 실무 경험을 쌓게 됩니다. 뿐만 아니라 매월 GE의 리더들이 진행하는 해외 교육 프로그램에서 실무에 적용되는 재무/경영 이론 교육, 세미나, 프리젠테이션 등을 통해 글로벌 비즈니스 리더로 성장하는 기회를 갖게 됩니다.

GE의 CEO 중 약 50%와 CFO의 70%가 FMP를 이수한 사실에서 알 수 있듯, GE FMP는 세계 최고 기업인 GE의 글로벌 리더로 가는 지름길입니다.

GE Financial Management Program (FMP) 개요

- 2년 간의 집중적인 entry-level 재무 리더십 프로그램
- 6개월 동안 직접 재무 / 금융 실무를 수행하도록 진행되는 네 번의 로테이션
- 매월 진행되는 해외 교육과 각 사업부에서의 실무 경험, 그리고 FMP가 직접 참여하는 세미나와 워크샵들
- GE의 고위 재무 경영진들의 지도와 멘토링

로테이션 실무 경력

다양한 경험을 쌓을 수 있는 도전적인 로테이션에서의 실무 경력

- Financial Planning & Analysis
- Sales & Marketing Finance
- Accounting / Auditing
- Treasury
- Business Development
- Tax

재무/금융 교육 프로그램

GE 재무 경영자들이 직접 교육하는 네 단계의 집중 재무/금융 교육 프로그램

- Foundations: 재무 및 경영 회계, 경영 기획과 재무 재표 분석
- Operations: 원가관리, 해외 영업 및 위험요소와 금융 서비스업
- Controls: 위험 요소 분석 및 완화와 회계 및 감사 과정
- Strategy: 경영 계획, 경쟁사 분석과 소비자/고객 경제학

리더로서의 성장 과정

- 리더십 교육: ALJ (Activating your Leadership Journey)을 통한 집중적인 리더십 육성 교육
- FMP / CAS Conference: 전 세계 GE Senior Management와 FMP들과의 폭넓은 교류
- 팀 워크 활동: 교육 과정 중 다국적 팀을 구성하여 비즈니스 케이스 분석 및 발표
- 리더십 워크샵: GE-McKinsey 리더십 워크샵 등을 직접 기획 및 진행

FMP Voices

기업재무 전문성과 다양한 로테이션

- 1st rotation: FP&A, GE-Hyundai Card/Capital JV
- 2nd rotation: Controllershship, GE-Hyundai Card/Capital JV
- 3rd rotation: FP&A, GE Global Growth Organization Korea
- 4th rotation: FP&A, GE Power & Water PGS APAC

저는 현재 싱가포르에 있는 Power & Water Asia HQ에서 마지막 로테이션을 하고 있으며, 발전소의 핵심 기술인 Gas turbine 판매 후 장기 서비스 계약, 성능 upgrade사업들의 cashflow, P&L forecasting을 담당하고 있습니다. 전세계에서 모인 팀원들과 함께 global business의 일원으로서 일하며 많은 도전을 받고 값진 경험들을 하고 있습니다. FMP에게 주어지는 해외 로테이션은 국제무대에서 활약하는 진정한 글로벌 인재로 거듭나는 기회입니다.



이재현 Alex Lee

최고의 리더들과 멘토링

- 1st rotation: FP&A, GE-Hyundai Card/Capital JV
- 2nd rotation: Commercial Finance, GE Healthcare Korea
- 3rd rotation: FP&A, GE Global Growth Organization Korea

Capital뿐 아니라 Industrial Business의 market leader인 GE의 다양한 사업부에서 일할 수 있다는 것은 FMP가 가진 특권입니다. 저는 현재 Global Growth Organization에서 Healthcare부터 Aviation에 이르는 모든 사업부의 수주를 분석하는 업무를 하면서 시시각각 변하는 세계 경제 상황이 각 산업에 어떻게 영향을 미치는지를 경험하며 배우고 있습니다. 업무와 더불어 체계적으로 구성된 training curriculum을 통해 business partner로서의 재무전문가로 성장하는데 필요한 이론과 실무를 탄탄히 다지게 됩니다.



강혜민 Victoria Kang

끊임없는 자기계발과 국제경험

- 1st rotation: FP&A, GE-Hyundai Card/Capital JV
- 2nd rotation: Commercial Finance, GE Healthcare Korea

GE에 입사한 후 FMP로서 가장 좋았던 점은 로테이션을 통해 다양한 리더십을 접할 수 있고 리더 분들과 실질적으로 소통할 수 있다는 것이었습니다. FMP는 향후 GE를 이끌어 갈 리더를 양성하는 것을 목표로 하는 프로그램인 만큼, 집중적인 트레이닝과 함께 많은 리더분들의 관심과 코칭을 받으며 성장할 수 있습니다. 뿐만 아니라, 프로젝트를 직접 리드할 수 있는 기회를 가지는 등 실제로 리더십을 발휘할 수 있는 기회에 지속적으로 노출됨으로써, 진정한 리더십이 무엇인지에 대한 고찰을 끊임없이 하게 됩니다.



박다예 Daye Park

FMP Graduate Voices

김민경 Kim, Hanna

Current Position: Senior Project Manager for Finance Integration, GE Corporate, US

- FMP 졸업: 2009년

Looking back, FMP was a great way to start my career- I was given responsibilities that no other company would give to an entry-level employee, and experiences only a true global company could provide. Through rotations in Singapore at the GE Energy Asia HQ, I led various projects critical to the regional operations, and in Taipei at GE Capital JV, I had an in-depth experience in a technical accounting area of injecting capital to a JV investment. FMP was what laid the foundation of who I am in the current business. It helped me practice and establish my leadership style, build the confidence and courage to take on challenges, and most importantly, I earned friendships that will last my lifetime.

임환범 Lim, John

Current Position: CAS (Corporate Audit Staff) Audit Manager, GE Corporate, US

- FMP 졸업: 2011년

FMP 졸업 후 시작하게 된 CAS에서는 네 달마다 새로운 팀을 구성하여 내부감사 또는 컨설팅 프로젝트를 진행하게 됩니다. CAS가 50개 이상의 나라에서 온 구성원들로 이루어진 만큼, 국제적인 협업 능력과 넓은 시각을 배양하는데 큰 도움이 되고 있습니다. 세계화는 이제 우리에게 필연적인 도전입니다. FMP가 이에 대한 여러분의 응전에 큰 힘이 되는 첫 걸음이 될 것입니다.

Career paths after FMP

송훈기 _ Hoon-Gi Song

Current Position: Asia Commercial/Risk Leader, GE Power & Water, Singapore

- ASEAN Modality Finance Manager, GE Healthcare, Singapore
- FP&A Manager, GE Money/Hyundai JV, Korea
- CAS (Corporate Audit Staff)
- FMP 졸업: 2001년

김은미 _ Eun-Mi Kim

Current Position: CFO, GE Healthcare, Korea

- FP&A Manager, GE-Hyundai Card/Capital JV, Korea
- CAS (Corporate Audit Staff)
- FMP 졸업: 2002년
- Finance Analyst, GE Healthcare

서보국 _ Brandon Suh

Current Position: Investment Manager, International Private Equity, GE Asset Management, Hong Kong

- US Private Equity Analyst, GE Asset Management, US
- Senior FP&A Analyst, GE Asset Management, US
- CAS (Corporate Audit Staff)
- FMP 졸업: 2005년

조의경 _ Sarah Cho

Current Position: Operational Controller, GE Corporate, US

- CAS (Corporate Audit Staff) Senior Audit Manager
- FMP 졸업: 2007년

전수진 _ Su-Jin Jun

Current Position: Cash Leader, GE Healthcare, Korea

- Lead Analyst, GE-Hyundai Card/Capital JV, Korea
- FMP 졸업: 2009년

이상길 _ Gil Lee

Current Position: Contract Management Leader, GE Power & Water, Korea

- Indirect Sourcing Leader, GE Global Operations, Korea
- CAS (Corporate Audit Staff)
- FMP 졸업: 2010년

오은영 _ Emily Oh

Current Position: CAS (Corporate Audit Staff) Audit Manager, GE Corporate, US

- FMP 졸업: 2012년

FMP 지원자들을 위한 FAQ

Q1 채용은 1년에 몇 번 있나요? 그리고 신입 FMP는 언제부터 근무를 하게 되나요?

A1 FMP 채용은 1년에 두 번 (4월, 10월경) 있습니다. 한 학기에 한 번이라고 생각하시면 됩니다. 신입 FMP는 로테이션이 새로 시작하는 8월 또는 2월에 입사하게 됩니다.

Q2 지원방법은 어떻게 되나요?

A2 영문과 국문 이력서, 영문과 국문 커버레터, 영문 성적증명서를 하나의 워드 파일로 취합하여 공지된 지원 마감일까지 join.korea@ge.com으로 보내주시면 됩니다.

Q3 자기 소개서나 지원서의 특별한 형식이 있나요?

A3 회사에서 요구하는 특정 양식은 없습니다. 다만 자신의 지원 사유를 GE의 가치 (GE Beliefs)와 연관 지으신다면 보다 효과적인 자기소개서와 이력서 작성이 될 것입니다.

Q4 경영학과/경제학과 (상경대)가 지원에 유리한가요?

A4 재무/ 금융 관련 프로그램이기 때문에 경영/경제학도가 선호되는 것은 사실입니다. 그러나 다른 전공을 가진 학생이라도 관련 분야에 관심이 있다는 것을 보여줄 수 있다면 상관없습니다. 재무 / 금융 관련 프로그램이기 이전에 젊은 리더를 육성하기 위한 프로그램이고, Finance는 비즈니스의 언어 역할을 수행한다는 점에서 다른 전공 출신도 지원할 수 있습니다.

Q5 영어는 어느 정도로 잘해야 하나요?

A5 영어는 그 발음이나 어휘수준을 떠나서 자신의 주장을 정확히 전달할 수 있으면 됩니다. 하지만, 기본적으로 다양한 국적의 사람들과 소통할 수 있는 효율적인 의사소통 능력이 요구됩니다. GE에서는 공식 언어인 영어와 각 나라마다의 다른 국어를 함께 사용하고 있으며, 한국어와 영어 사용의 비율은 여러 비즈니스마다 다릅니다.

Q6 교육은 어떻게 진행이 되나요?

A6 업무와 동시에 병행되는 교육은 매 분기, 3-4일 간의 일정으로 진행됩니다. 각 세션은 재무 관련 시험, 케이스 프리젠테이션, 그리고 강의로 이루어집니다.

Q7 국내 및 국외 로테이션 결정은 FMP들의 선호에 따라 이루어지나요?

A7 기본적으로는 FMP들의 트레이닝 성적과 업무 수행 능력에 따라 경쟁하게 되고, 이와 동시에 각 로테이션의 Assignment Manager들의 선호도를 반영하여 HR부서에서 최종적으로 결정합니다.

Q8 FMP들은 서로 다른 로테이션에 배치를 받아서 일을 하는데, 그러면 동기들이나 선 / 후배들과 친해질 기회가 적지 않나요?

A8 FMP들은 다양한 GE의 비즈니스에서 여러 로테이션에 배정되어 일을 하기 때문에 같은 비즈니스에서 근무하지 않는 이상 매일같이 보기 힘든 것은 사실입니다. 하지만 FMP 자체적으로 이루어지는 월례 회의, 해외 교육, Round Table Meeting 등에서 만날 기회가 자주 있기 때문에 모임을 가지는 것은 생각만큼 어렵지 않습니다. 또한, 다른 곳에서 일을 하더라도 계속적으로 서로 조언을 구하고 도움을 주기 때문에 FMP들 간의 접촉은 매우 긴밀하게 이루어집니다. 실제로 현 FMP들은 같은 배치 내 동기들뿐만 아니라 여러 선/후배들과도 굉장히 친밀하게 지냅니다.

GE Finance Management Program (FMP) 지원안내

Program Summary

- Intensive two-year entry-level program spanning four rotational assignments in various locations
- Monthly training for in-depth finance, controls and strategy classes
- Hands-on experience may include: financial planning, accounting, operations analysis, auditing, forecasting, treasury/cash management, and commercial finance
- Combines coursework, job assignments and interactive seminars to equip you with exceptional technical, financial and business skills
- Led by senior GE professionals to develop world-class financial leaders for exciting positions

Minimum Criteria

- Excellent academic records (GPA above 3.5 / 4.5)
- Demonstrated interest or competency in finance
- Fluency in spoken and written English (TOEIC above 860, or equivalent skill)
- Eligible for overseas trip (Completed required military service, if applicable)
- Entry level or less than 2 years external work experience after graduation

Minimum Criteria

- Leadership experience
- Strong interpersonal and communication skills
- Analytical skills
- Finance or business related internship and/or major

Application

Please submit your application as followings:

- Resume (English AND Korean)
Please include: GPA, (Expected) Graduation Date, Work Experience (Length, Role, & Contributions)
- Cover letter (English AND Korean)

Application Note

Use MS word and strictly follow the guideline below:

- Title of email: [FMP Application] Name in English
(e.g.: [FMP Application] Hong, GilDong)

- Title of attachment: Name in English
(e.g.: Hong, GilDong.doc)

To join.korea@ge.com

- All the application documents should be submitted
- Merge all documents to one MS-Word file

Contact Point

Tel. 02-6201-3055

e-mail: join.korea@ge.com

GE Korea Homepage: : <http://www.ge.com/kr>

GE Korea Blog: <http://geblog.kr>



GE imagination at work